

推動永續發展執行情形(2025)

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司於2024年11月11日董事會通過設置「永續發展委員會」及指派財務長魏雅玲兼任永續長。 2. 「永續發展委員會」擔任上下整合，橫向串聯的跨部門溝通角色，辨識攸關公司運營與利害關係人所關注的永續議題，擬定策略與工作方針，規劃並執行方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展戰略落實於日常管理中。 3. 董事會檢視本公司策略與目標進展，並於必要時敦促公司調整方向，以符合友善環境兼顧經營管理為必要方針，落實誠信經營與完善風險控管，朝永續發展目標邁進。 4. 「永續發展委員會」定期檢討與報告實施成效及改進方向，每年至少1次向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。2025年度執行情形已於2025年8月12日向董事會報告，董事聽取「永續發展委員會」報告，檢視相關執行工作內容與目標改善進度，並且適時提供建議與方向予推動小組進行調整。 	無重大差異

<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	✓	<p>1. 本公司風險管理政策及風險衡量依2022年11月10日董事會通過之「風險管理政策與程序」辦理，以董事會為風險管理之最高單位，推動並落實風險管理目標。</p> <p>2. 本公司依重大性原則，進行與營運相關之環境、社會及公司治理議題的風險評估，訂定相關風險管理策略，並就可能面對之衝擊，制定對應之策略及執行機制，以確保風險已被有效控管。</p> <table border="1" data-bbox="902 517 1973 1449"> <thead> <tr> <th data-bbox="902 517 1003 596">重大議題</th> <th data-bbox="1003 517 1155 596">風險評估項目</th> <th data-bbox="1155 517 1973 596">風險管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="902 596 1003 826">環境</td> <td data-bbox="1003 596 1155 826">環境保護</td> <td data-bbox="1155 596 1973 826">本公司致力於環境保護，於產品生產過程執行製程安全管理，加強流程優化、資源整合與風險控制，也積極推動綠色製程、減少碳排放和資源浪費，實現環境保護。本公司已獲得 ISO 14001 環境管理、IATF 16949 汽車行業品質管理及 ISO 9001 品質管理體系認證，彰顯在環境保護、品質管理及製程優化上的承諾。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="902 826 1003 1018">社會</td> <td data-bbox="1003 826 1155 1018">產品安全</td> <td data-bbox="1155 826 1973 1018">本公司產品遵循相關法規之規範，如歐盟 RoHS 標準，許多產品無任何危害物質。同時為確保產品品質與顧客滿意度，每年不定期拜訪客戶，了解客戶需求，並設立客戶服務信箱及利害關係人專區溝通網站，以妥適回應消費者之所關切之相關權益議題。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="902 1018 1003 1449" rowspan="3">公司治理</td> <td data-bbox="1003 1018 1155 1134">法令遵循</td> <td data-bbox="1155 1018 1973 1134">透過建立公司治理組織及落實內部控制機制，確保公司所有人員及作業確實遵循相關法令規定。 本公司研發之產品申請專利法保障公司權益。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1003 1134 1155 1251">強化董事職能</td> <td data-bbox="1155 1134 1973 1251">1. 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 2. 每年依法投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1003 1251 1155 1449">利害關係人溝通</td> <td data-bbox="1155 1251 1973 1449">1. 為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2. 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	環境	環境保護	本公司致力於環境保護，於產品生產過程執行製程安全管理，加強流程優化、資源整合與風險控制，也積極推動綠色製程、減少碳排放和資源浪費，實現環境保護。本公司已獲得 ISO 14001 環境管理、IATF 16949 汽車行業品質管理及 ISO 9001 品質管理體系認證，彰顯在環境保護、品質管理及製程優化上的承諾。	社會	產品安全	本公司產品遵循相關法規之規範，如歐盟 RoHS 標準，許多產品無任何危害物質。同時為確保產品品質與顧客滿意度，每年不定期拜訪客戶，了解客戶需求，並設立客戶服務信箱及利害關係人專區溝通網站，以妥適回應消費者之所關切之相關權益議題。	公司治理	法令遵循	透過建立公司治理組織及落實內部控制機制，確保公司所有人員及作業確實遵循相關法令規定。 本公司研發之產品申請專利法保障公司權益。	強化董事職能	1. 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 2. 每年依法投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。	利害關係人溝通	1. 為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2. 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。	無重大差異
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略																	
環境	環境保護	本公司致力於環境保護，於產品生產過程執行製程安全管理，加強流程優化、資源整合與風險控制，也積極推動綠色製程、減少碳排放和資源浪費，實現環境保護。本公司已獲得 ISO 14001 環境管理、IATF 16949 汽車行業品質管理及 ISO 9001 品質管理體系認證，彰顯在環境保護、品質管理及製程優化上的承諾。																	
社會	產品安全	本公司產品遵循相關法規之規範，如歐盟 RoHS 標準，許多產品無任何危害物質。同時為確保產品品質與顧客滿意度，每年不定期拜訪客戶，了解客戶需求，並設立客戶服務信箱及利害關係人專區溝通網站，以妥適回應消費者之所關切之相關權益議題。																	
公司治理	法令遵循	透過建立公司治理組織及落實內部控制機制，確保公司所有人員及作業確實遵循相關法令規定。 本公司研發之產品申請專利法保障公司權益。																	
	強化董事職能	1. 為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 2. 每年依法投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。																	
	利害關係人溝通	1. 為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。 2. 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。																	
<p>三、環境議題</p>	✓	<p>公司恪守國際環保標準及產業特性，通過證書資訊如下：</p>	無重大差異																

<p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>		<p>1. ISO-14001(效期：2025/01/07 至 2028/01/06) 2. ISO-9001：2015(效期：2024/03/24 至 2027/03/23) 3. IATF16949：2016(效期：2024/03/24 至 2027/03/23) 證書亦揭露於公司網頁/公司簡介/認證。</p>													
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	✓	<p>身為地球公民的一份子，本公司為了達成環境資源永續利用的目標，秉持著對各項資源的使用效率提升，會優先從製程減量使用、再使用、再利用做起，最後才是處理處置；在原材料、油品或包裝材料的選擇，也會盡可能選擇使用的符合歐盟RoHS指令的規定，供應商提供由公正實驗室檢驗合格之報告書，並儘量使用對環境衝擊較低之材質。 本公司2024年總計用電度數3,299千度，較2023年增加91千度(約增加2.87%)，還要努力達成每年節電的計畫目標。因裝設太陽能面板期望未來能達成節電目標。</p>	無重大差異												
<p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p>	✓	<p>本公司已評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施，說明如下：</p> <table border="1" data-bbox="902 710 1975 1177"> <thead> <tr> <th data-bbox="902 710 1171 794">風險 (潛在財務影響)</th> <th data-bbox="1171 710 1473 794">機會 (潛在財務影響)</th> <th data-bbox="1473 710 1975 794">因應措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="902 794 1171 1002">氣溫上升 (用電量、成本與碳排放量增加)</td> <td data-bbox="1171 794 1473 1002">高效節能燈具、裝設太陽能面板、優先選購變頻機型之設備 (節約用電、節省成本)</td> <td data-bbox="1473 794 1975 1002">將廠區裝設高效節能燈具，並訂定照明計畫來減少能源消耗，以及裝設太陽能面板、優先選購變頻機型之設備。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="902 1002 1171 1086">用水供應不穩定</td> <td data-bbox="1171 1002 1473 1086">提升水資源使用效率</td> <td data-bbox="1473 1002 1975 1086">廠區節水宣導並達成每年節水 1% 目標。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="902 1086 1171 1177">公司形象的衝擊</td> <td data-bbox="1171 1086 1473 1177">提升投資人長期投資意願</td> <td data-bbox="1473 1086 1975 1177">2025 年持續降低能源成本，提升運營效率。</td> </tr> </tbody> </table>	風險 (潛在財務影響)	機會 (潛在財務影響)	因應措施	氣溫上升 (用電量、成本與碳排放量增加)	高效節能燈具、裝設太陽能面板、優先選購變頻機型之設備 (節約用電、節省成本)	將廠區裝設高效節能燈具，並訂定照明計畫來減少能源消耗，以及裝設太陽能面板、優先選購變頻機型之設備。	用水供應不穩定	提升水資源使用效率	廠區節水宣導並達成每年節水 1% 目標。	公司形象的衝擊	提升投資人長期投資意願	2025 年持續降低能源成本，提升運營效率。	無重大差異
風險 (潛在財務影響)	機會 (潛在財務影響)	因應措施													
氣溫上升 (用電量、成本與碳排放量增加)	高效節能燈具、裝設太陽能面板、優先選購變頻機型之設備 (節約用電、節省成本)	將廠區裝設高效節能燈具，並訂定照明計畫來減少能源消耗，以及裝設太陽能面板、優先選購變頻機型之設備。													
用水供應不穩定	提升水資源使用效率	廠區節水宣導並達成每年節水 1% 目標。													
公司形象的衝擊	提升投資人長期投資意願	2025 年持續降低能源成本，提升運營效率。													
<p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	✓	<p>本公司台灣廠最近二年度： 1. 溫室氣體排放量：2023 年 1,584.45 公噸 CO₂e 及 2024 年 2,059.80 公噸 CO₂e。 2. 用水量：2023 年 2,943 公噸及 2024 年 2,973 公噸。 3. 一般事業廢棄物：2023 年 0.824 公噸及 2024 年 2.759 公噸。 公司事業廢棄物分門別類妥慎積存，設置資源回收桶進行資源分類及進行宣導資源回收，並委託環保署認可之廢棄物處理機構清除。為節能減碳及溫室氣體減量，力行環保省電以減少生態環境受到破壞，並採用環保電氣。</p>	無重大差異												

<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓	<p>本公司重視所有同仁的安全健康與尊嚴，在政策方面，公司遵循台灣勞動基準法等相關法規及國際人權公約，制定「管理規則」等相關之管理政策與程序，致力於營造優質的工作環境，以保障員工權益及福利，確保無歧視與禁止不人道待遇，不分種族、宗教、性別、年齡、國籍等，一律公平對待所有員工。</p> <p>在執行方面，主要的具體措施包含：新進員工教育訓練宣導員工工作規則、廉潔注意及人權保障政策等事項，訓練總時數 392 小時；推動友善平等的職場文化，打造性別友善職場；在建立與員工溝通之機制方面，公司重視所有員工的聲音，設置員工信箱 AMY@TRINITY-PTC.COM，此信箱將由公司專責部門(管理部)親自負責處理，使員工的聲音可以被傾聽及得到回應。</p>	無重大差異
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	✓	<p>本公司訂定各類規章制度，明定員工薪酬、休假及社會保險、團保、退休金給付等福利外，公司亦提供生日及節慶禮金、婚喪喜慶、急難救助、生育補助、提供團膳及提供完整之教育訓練講習等福利。本公司依據公司章程所載成數由年度獲利提撥員工酬勞，期將經營績效或成果適當反映於員工薪酬。</p>	無重大差異
<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	✓	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司致力於提供員工安全與健康的工作環境，設有專責之勞工安全衛生管理單位(管理部)，定期對廠區執行作業環境檢測與消防演練與舉辦勞安會議。針對新進員工教育訓練納入工安與防護訓練，特殊作業同仁須接受專業訓練與取得證照，每年針對在職員工提供員工健康檢查，定期舉辦作業安全衛生教育訓練課程。 2. 本公司目前已著手安排以上各項資訊的驗證規畫。 3. 2025年1場消防演練。2024年度無發生火災事件。 	無重大差異
<p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	✓	<p>本公司為激發員工潛能並培育優秀人才，不定期教育訓練，建立完整之職能培訓計畫，並持續檢討與增修職能項目及培育之課程，以提升及強化能力，幫助員工職涯發展。參考本公司股東會年報，「肆、營運概況五、勞資關係」。</p>	無重大差異
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p>	✓	<p>本公司針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等皆依循相關法規，禁止欺騙、誤導、詐欺或任何破壞消費者信任與損害消費者權益之行為。依個別客戶提出之申訴，找出問題點歸屬，盡速妥善處理，以期恢復客戶滿意度。公司訂定有「誠信經營守則」、「董事(含獨立董事)及經理人道德行為準則」等政策，於公司網站上設有外部溝通信箱及提供由一位公司高層親自負責處理的獨立申訴信箱；另設有利害關係人專區，以妥適回應消費者之申訴及所關切之相關權益議題。</p>	無重大差異
<p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求</p>	✓	<p>依 IATF16949 訂有「供應/外注廠商管理作業程序」，要求供應商遵循法令相關規範，</p>	無重

供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？		並且持續與供應商及承包商合作共同善盡企業社會責任，必要時提供協助進行改善，並定期進行稽核評估。	大 差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓	本公司於 2025 年 8 月 12 日董事會通過 2024 年永續報告書，該報告書暫未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。另於公司網站及公開資訊觀測站等處皆有揭露公司非財務資訊情形，並不定期於公司網站更新相關訊息供投資人參閱。	無 重大 差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司 2022 年 3 月 24 日董事會通過制訂「永續發展實務守則」無重大差異。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1. 環保：推動環保低碳活動人人有責，本公司除加強製程之節能管控外，積極落實垃圾分類，資源回收工作，並推展節能減碳。本公司並遵行廢棄物清理法、噪音管制法、空氣汙染防制法等法令執行污染防制工作以維護環境衛生。 2. 社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益：本公司透過捐助社會團體及關懷弱勢團體，認養路燈等。 3. 人權：本公司員工，無分男女、宗教、黨派，在就業機會上一律平等，並塑造良好工作環境，確保員工免受歧視及騷擾。 4. 安全衛生：本公司遵循政府勞工安全衛生法令規定，辦理各項安全衛生工作。			

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：
永續發展董事會報告時程表：

會議名稱日期	報告內容
114年第一次董事會 (114. 03. 13)	<ul style="list-style-type: none"> 本公司及子公司113年第四季溫室氣體盤查及查證時程規劃報告。 本公司113年利害關係人執行情形報告。
114年第二次董事會 (114. 05. 12)	<ul style="list-style-type: none"> 本公司及子公司114年第一季溫室氣體盤查及查證時程規劃報告。
114年第三次董事會 (114. 08. 12)	<ul style="list-style-type: none"> 本公司及子公司114年第二季溫室氣體盤查及查證時程規劃報告。 本公司113年度永續報告書討論。
114年第四次董事會 (114. 11. 11)	<ul style="list-style-type: none"> 本公司及子公司114年第三季溫室氣體盤查及查證時程規劃報告。 114年推動企業誠信經營之執行情形報告